

Projekt

z dnia 22 marca 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W POŁAŃCU**

z dnia 2022 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r., poz.559), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6-9, ust. 3 i 4, art. 38 ust.1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Miejska w Połańcu, uchwała co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec Panu Jackowi Benedyktowi Nowakowi, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł (*słownie złotych: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt 00/100*)
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150 zł (*słownie złotych: trzy tysiące sto pięćdziesiąt 00/100*)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- 4) dodatek za wieloletnią pracę po 15 latach pracy w wysokości wynoszącej 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, za każdy dalszy rok pracy dodatek ten wzrasta o 1% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Połańcu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 28.02.2022 r.

U z a s a d n i e n i e

do projektu uchwały Rady Miejskiej w Połańcu w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec

Na podstawie treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, w drodze uchwały.

Z kolei art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stanowi, że „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza , prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego między innymi od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym *Załącznikiem nr 1* do ww. rozporządzenia (I tabela -stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminie do 15 tys. mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) **maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kwota 10 250,00 zł,**
- 2) **maksymalny poziom dodatku funkcyjnego kwota 3 150,00 zł.**

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza, zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U z 2022 r. poz. 530) jest **dodatek za wieloletnią pracę.**

Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych potwierdza, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje **dodatek specjalny.**

Zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość **dodatku specjalnego** przysługuje kwocie wynoszącej **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, *maksymalne wynagrodzenie* Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 tejże ustawy, *minimalne wynagrodzenie* nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) kalkulacja maksymalnego i minimalnego poziomu wysokości wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec przedstawia się następująco:

Stan	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Dodatek specjalny (30%)	Suma
Maksymalny poziom wynagrodzenia zgodnie z Rozporządzeniem	10 250,00 zł	3 150,00 zł	4 020,00 zł	17 420,00 zł
Minimalny poziom zgodnie z Ustawą	8 200,00 zł	2 520,00 zł	3 216,00 zł	13 936 zł

Zaproponowane wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec spełnia warunki określone w wyżej wskazanych przepisach prawnych.