

**Projekt**

z dnia 9 grudnia 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W POŁAŃCU**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 559 ze zm.<sup>1)</sup>), art. 30 ust. 6, ust. 6a, ust. 7b, ust. 11 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.<sup>2)</sup>), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 416 ze zm.<sup>3)</sup>) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1461) Rada Miejska w Połaniu uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec.

**§ 3.** Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXXII/195/09 Rady Miejskiej w Połaniu z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie: Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2009r. Nr 164 poz. 1452)
- 2) Uchwała Nr LVI/338/10 Rady Miejskiej w Połaniu z dnia 12 sierpnia 2010r. w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXXII/195/09 Rady Miejskiej w Połaniu z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2010r. Nr 253 poz. 2525)
- 3) Uchwała Nr XXXVII/241/12 Rady Miejskiej w Połaniu z dnia 13 grudnia 2012r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXII/195/09 Rady Miejskiej w Połaniu z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2009r.

<sup>1)</sup> zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022r. poz. 583, poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561

<sup>2)</sup> zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730

<sup>3)</sup> zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014r. poz. 922, z 2015r. poz. 868, z 2016r. poz. 1029, z 2017r. poz. 630, z 2018r. poz. 638, z 2019r. poz. 249, poz. 1587, poz. 2441, z 2020r. poz. 1491, z 2021r. poz. 787, z 2022r. poz. 1057, poz. 1798

Nr 164 poz. 1452 zm. Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2010r. Nr 253 poz. 2525), (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2012r. poz. 4012)

- 4) Uchwała Nr XXXIX/254/13 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 21 lutego 2013r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXII/195/09 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2013r. poz. 1238)
- 5) Uchwała Nr VII/46/2015 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 marca 2015r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXII/195/09 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2015r. poz. 1140)
- 6) Uchwała Nr LVIII/370/2018 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 22 marca 2018r. w sprawie: zmiany Uchwały XXXII/195/09 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Połaniec (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2018r. poz. 1244)
- 7) Uchwała Nr LX/382/2018 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 kwietnia 2018r. zmieniająca Uchwałę Nr XXXII/195/09 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2018r. poz. 1875)
- 8) Uchwała Nr XIX/97/2019 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 29 sierpnia 2019r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXII/195/09 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2019r. poz. 3454)
- 9) Uchwała Nr LXIV/417/2022 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 27 września 2022r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXII/195/09 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec, zmienionej Uchwałą Nr LVI/338/10 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 12 sierpnia 2010r., Uchwałą Nr XXXVII/241/12 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 13 grudnia 2012r., Uchwałą Nr XXXIX/254/13 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 21 lutego 2013r., Uchwałą Nr VII/46/2015 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 marca 2015r., Uchwałą Nr LVIII/370/2018 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 22 marca 2018r., Uchwałą Nr LX/382/2018 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 kwietnia 2018r., Uchwałą Nr XIX/97/2019 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 29 sierpnia 2019r. (Dz. Urzędowy Województwa Świętokrzyskiego z 2022r. poz. 3272).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec, począwszy od dnia 1 stycznia 2023 roku.

Załącznik  
do Uchwały Nr .....  
Rady Miejskiej w Połańcu  
z dnia ..... 2022 r.

**Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec**

**Rozdział I  
Postanowienia wstępne**

**§ 1**

Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

**§ 2**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.),
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela,
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Połaniec,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych prowadzone przez Gminę Połaniec,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 7) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec,
- 8) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 9) grupie - należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 10) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 2,

11) obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w ust. 2.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:
  - 1) dla nauczyciela lub wicedyrektora - dyrektor,
  - 2) dla dyrektora - Burmistrz.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4**

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania kryteriów, o których mowa w § 4 niniejszego Regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości bierze się pod uwagę następujące kryteria:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodowych, sportowych, olimpiadach, itp.,
  - 2) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
  - 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 4) systematyczne prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz poprawy bezpieczeństwa uczniów,
  - 5) organizowanie wycieczek, konkursów, imprez, uroczystości szkolnych i współzawodnictwa sportowego,
  - 6) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - 7) inspirowanie udziału uczniów w różnych projektach na rzecz zagospodarowania ich czasu wolnego, prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
  - 8) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
  - 12) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,
  - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - 14) stopień zaangażowania w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły.
3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz jego wysokości, poza warunkami wymienionymi w ust. 2 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, bierze się pod uwagę następujące kryteria:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 2) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
  - 3) właściwa polityka kadrowa,
  - 4) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego i pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - 5) sprawność organizacyjna w realizacji szkoły,
  - 6) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - 7) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
  - 8) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - 9) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - 10) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - 11) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim,
  - 12) organizowanie i nadzorowanie zajęć, prowadzonych poza programem nauczania, m.in. zajęcia sportowe, imprezy środowiskowe,
  - 13) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej.

## § 5

1. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych ustala się:
  - 1) dla nauczycieli - w wysokości 10 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole,
  - 2) dla dyrektorów - w wysokości do 30 % ich wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) dla wicedyrektorów - w wysokości do 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3 % i nie może być wyższy niż 10 % otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora nie może być niższy niż 3 % i nie może być wyższy niż 20 % otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być niższy niż 3 % i nie może być wyższy niż 30 % otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie 6 miesięcy pracy w danej szkole i wydaniu pisemnej opinii o nauczycielu uwzględniającej kryteria o których mowa w § 4 ust. 2.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala:
  - 1) dla nauczyciela w oparciu o kryteria wymienione w § 4 ust. 2 - dyrektor,
  - 2) dla wicedyrektora w oparciu o kryteria wymienione w § 4 ust. 2 i ust. 3 pkt 4-13 - dyrektor,
  - 3) dla dyrektora w oparciu o kryteria wymienione w § 4 ust. 2 i ust. 3 - Burmistrz.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, t.j. na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

## Rozdział IV Dodatek funkcyjny

### § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
  - 2) sprawowania funkcji mentora,
  - 3) sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
  - 4) sprawowania funkcji wychowawcy w oddziale przedszkolnym,
  - 5) powierzenia funkcji doradcy metodycznego.
3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	700,00 zł - 1 500,00 zł
2.	Dyrektor szkoły: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów</li> <li>b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów</li> <li>c) dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów</li> </ol>	500,00 zł - 800,00 zł 600,00 zł - 1 200,00 zł 800,00 zł - 1 500,00 zł
3.	Wicedyrektorzy szkół i przedszkoli	600,00 zł - 900,00 zł
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	350,00 zł - 600,00 zł
5.	Pozostałe dodatki: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Wychowawca klasy szkoły podstawowej:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a) do 15 uczniów,</li> <li>b) od 16 do 20 uczniów</li> </ol> </li> </ol>	300,00 zł 350,00 zł

	c) od 21 do 25 uczniów	400,00 zł
	d) od 26 do 30 uczniów	450,00 zł
	e) wychowawca w klasie integracyjnej	450,00 zł
2)	Wychowawca w oddziale przedszkolnym	300,00 zł
3)	Wychowawca w oddziale integracyjnym przedszkola	400,00 zł
4)	Opiekun stażu	75,00 zł
5)	Mentor	75,00 zł
6)	Nauczyciel - doradca metodyczny	250,00 zł

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) wyniki pracy szkoły,
- 2) liczbę uczniów w szkole,
- 3) liczbę oddziałów w szkole,
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w szkole,
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska w szkole,
- 6) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 7) ilość typów szkół w zespole.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala i przyznaje:

- 1) dla uprawnionych nauczycieli lub wicedyrektora - dyrektor,
- 2) dla dyrektora - Burmistrz.

7. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje się na jeden rok budżetowy, w sytuacji zaś upływu kadencji w danym roku budżetowym, dodatek przyznaje się do końca trwania kadencji.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, mentora przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego jego opiece.

9. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną jego opiece.

10. Nauczycielowi wychowawcy oddziału przedszkolnego przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

11. W przypadku sprawowania przez nauczyciela więcej niż jednej funkcji, z tytułu której przysługuje dodatek funkcyjny, nauczyciel ma prawo do wszystkich dodatków w niezmienionej wysokości.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 7**

1. Na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 Rozporządzenia.

3. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela, za faktycznie przepracowany czas w tych warunkach.
4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
  - 1) nauczycielowi lub wicedyrektorowi - dyrektor,
  - 2) dyrektorowi - Burmistrz.
5. W razie zbiegu prawa do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 8**

1. Pracę w godzinach ponadwymiarowych i w godzinach doraźnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do otrzymania dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2,3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział VII**

### **Przepisy końcowe**

#### **§ 9**

1. Niniejszy regulamin został uzgodniony z przedstawicielami Związków Zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec.
2. Regulamin zostanie podany do wiadomości nauczycieli w sposób zwyczajowo przyjęty w danej placówce przez jej dyrektora.



**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr .....**  
**Rady Miejskiej w Połańcu**  
**z dnia ..... 2022r.**

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników  
wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także  
innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach  
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec**

Uchwała stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę i przedszkole będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na terenie Gminy Połaniec obowiązywała dotąd Uchwała Nr XXXII/195/09 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie: Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec ze zm. (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2009r. Nr 164 poz. 1452 ze zm.).

Regulacje zawarte w niniejszej uchwale w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec zostały dostosowane do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecznictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów. Propozycje przedstawione w uchwale są wynikiem szczegółowych analiz aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają ich zwiększenie w kilku kategoriach m.in. dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy szkolnej, a także pozostałe dodatki: tj. dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy a także dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, różnicując je od ilości uczniów w oddziale, jak również zwiększono dodatek dla wychowawcy w klasie integracyjnej oraz w oddziale integracyjnym przedszkola. Przygotowując treść niniejszego regulaminu zwiększającego wysokość niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli brano pod uwagę środki przewidziane w budżecie Gminy Połaniec.

Rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale mają na celu zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela poprzez dalsze wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagradzania nauczycieli, zachęcającego najlepszą kadrę pedagogiczną do podejmowania pracy w szkole, a następnie do podejmowania kolejnych wyzwań zawodowych. Przyjęte w regulaminie rozwiązania przyczynią się do premiowania wysokiej jakości pracy nauczycieli.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.), cyt: „Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”. Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Połaniec.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz to, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022r. poz. 559 ze zm.), podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.