

Projekt

z dnia 14 października 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W POŁAŃCU**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 - 4, art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6 - 9, ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U.2024 poz.1638 z późn. zm.) Rada Miejska w Połāńcu, uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec Panu Jackowi Benedyktowi Nowakowi, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770,00 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 300 zł (słownie złotych: trzy tysiące trzysta złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Połāńcu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia od 1 lipca 2025r.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr III/6/2024 Rady Miejskiej w Połāńcu z dnia 28 maja 2024r. r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec.

U z a s a d n i e
do uchwały Nr..... Rady Miejskiej w Połaniecu
z dnia2025r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U.2024 poz.1638 z późn. zm.) W oparciu o powyższe przepisy poszczególne składniki wynagrodzenia powinny mieścić się w następujących przedziałach:

1. wynagrodzenie zasadnicze: do 10 770 (dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców, 2. dodatek funkcyjny: do 3 300 (dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców, 3. dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, 4. dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalenie wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest zgodne z ww. Rozporządzeniem i ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 tejże ustawy, minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i określeniem nowych kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, przygotowany został projekt niniejszej uchwały.