

**UCHWAŁA NR .....**  
**Rady Miejskiej w Połańcu**  
z dnia .....2019 r.

**zmieniająca uchwałę Nr III/5/2018r. Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 27 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.<sup>1</sup>), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.<sup>2</sup>) Rada Miejska w Połańcu uchwala, co następuje:

**§ 1**

W Uchwale Nr III/5/2018 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 27 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec §1 otrzymuje następujące brzmienie:

„Ustala się Panu Jackowi Tarnowskiemu Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec miesięczne wynagrodzenie brutto:

- 1)wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 4 700 zł;
- 2)dodatek funkcyjny w kwocie: 1 900 zł;
- 3)dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 2 640 zł;
- 4)dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 940 zł.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Połańcu.

**§ 3**

Pozostałe postanowienia Uchwały zmienianej w § 1 pozostają bez zmian.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie począwszy od wynagrodzenia, o którym mowa w § 1, za miesiąc październik 2019 r.

---

<sup>1</sup> Zmiana niniejszej ustawy została opublikowana [w:] Dz. U. z 2019 r. poz. 1309 i 1696.

<sup>2</sup> Zmiana niniejszego rozporządzenia została opublikowana [w:] Dz. U. z 2018 r. poz. 2437.

**UZASADNIENIE**  
**do Uchwały Nr.....**  
**Rady Miejskiej w Połańcu**  
**z dnia .....2019r.**

**zmieniającej Uchwałę Nr III/5/2018 z dnia 27 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec.**

Rada Gminy zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym jest zobowiązana do określenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza w drodze uchwały.

Wysokość wynagrodzenia ustalona została zgodnie z zasadami wynikającymi z art. 36 ust. 1-4 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 i 2437).

W dniu 27 listopada 2018r. odbyła się II sesja Rady Miejskiej w Połańcu. W punkcie Nr 4. „Zakończenie obrad”, o godz. 17: 20, Przewodnicząca Rady Miejskiej poinformowała obecnych na sesji radnych, iż zwołuje kolejną sesję w tym samym dniu, na godzinę 18:00. Podstawą zwołania sesji był wniosek 7 radnych z dnia 27 listopada 2018r., w którym radni wnioskowali o podjęcie uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec. O sesji nie zostali zawiadomieni mieszkańcy w sposób zwyczajowo przyjęty, ani sołtysi i przewodniczący Zarządów Osiedlowych, których zgodnie ze Statutem Miasta i Gminy, Przewodniczący każdorazowo powinien zawiadomić.

Podczas sesji zwołanej w trybie nadzwyczajnym, Rada Miejska podjęła Uchwałę Nr III/5/2018 w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec. Procedowanie niniejszej uchwały już na wstępie wzbudziło wątpliwości części radnych, ze względu na sposób zwołania sesji. Ponadto, części radnym przedłożono tak ważny projekt uchwały w przerwie, między jednym a drugim posiedzeniem Rady, przez co nie mieli możliwości zapoznania się z nim. Przedłożony projekt uchwały nie był opiniowany przez prawnika, jak również Komisje Rady. Przewodnicząca na zarzuty radnych, iż nie mieli możliwości zapoznać się z proponowanym projektem uchwały, informowała radnych, że chodzi jedynie o zmianę podstawy, natomiast wszystkie dodatkowe składniki wynagrodzenia pozostały te same. Jak wynika z podjętej wówczas uchwały, zmniejszeniu uległo nie tylko wynagrodzenie zasadnicze brutto z kwoty 4 700zł na 4 000zł, ale również zmniejszono dodatek specjalny z 40% ( 2 640 zł) na 20% ( 1 180 zł).

Kolejną sytuacją, która była nie do przyjęcia przy procedowaniu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec był fakt, iż

Przewodnicząca Rady Miejskiej, nie udzieliła głosu Burmistrzowi Miasta i Gminy, który wielokrotnie prosił o możliwość zabrania głosu w sprawie, która bezpośrednio dotyczyła jego osoby. Podczas procedowania niniejszego projektu uchwały, Burmistrz Miasta i Gminy, nie miał możliwości wypowiedzi. Uchwała Nr III/5/2018 w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec została podjęta w obecności 15 radnych zwykłą większością głosów. Za jej podjęciem opowiedziało się 8 radnych, natomiast 7 radnych nie wzięło udziału w głosowaniu.

Wniosek o podjęcie uchwały zmieniającej obowiązującą Uchwałę Nr III/5/2018 z dnia 27 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec, grupa radnych złożyła ze względu na to, że ustalenie wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta i Gminy nie miało nic wspólnego z obiektywną oceną pracy burmistrza z 16 – letnim stażem pracy w samorządzie, pełniącym przez ostatnie 12 lat funkcję Burmistrza, wspaniale rozwijającej się gminy, liczącej prawie 12 000 mieszkańców.

Faktem jest, że wówczas nie była to suwerenna decyzja radnych, głosujących za podjęciem uchwały, którzy nawet nie potrafili przedstawić konstruktywnych powodów drastycznego obniżenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec. Rada jako organ stanowiący i kontrolny w gminie ustala dla Burmistrza Miasta i Gminy wynagrodzenie, kierując się w swojej decyzji jego dotychczasowymi dokonaniem na rzecz gminy i jej mieszkańców.

Reasumując, Rada Miejska w Połańcu uznała, iż zasadnym jest podjęcie uchwały w sprawie zmiany Uchwały Nr III/5/2018 z dnia 27 listopada 2018r. i przywrócenie wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta i Gminy w Połańcu, zgodnie z wynagrodzeniem pobieranym w ubiegłej kadencji. Podkreślić należy również, iż p. Burmistrzowi obniżono w 2018r. pensję z 11 710 zł brutto (**do wypłaty przypadła kwota: 8 226,14 zł**) do kwoty 10 180 zł (**do wypłaty przypadła kwota: 7 159,73 zł**) w związku z tym, iż zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, od 1 lipca 2018r. obowiązuje obniżona kwota wynagrodzenia osób zarządzających, w tym Burmistrzów. Podjęcie w listopadzie tego samego roku przez Radę Miejską zupełnie nieuzasadnionej Uchwały Nr III/5/2019r. z punktu widzenia przesłanek branych pod uwagę przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia, a wynikających z art. 36 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych, było kolejną obniżką pensji p. Burmistrza z 10 180 zł brutto, na kwotę 7 880 zł brutto (**do ręki otrzymuje kwotę: 5 556,68 zł**).

Zgodnie z przepisami, na wynagrodzenie Wójta (Burmistrza, Prezydenta Miasta) składa się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę.

Zgodnie z art. 36 ust. 1 ww. ustawy o pracownikach samorządowych: Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa kwoty wynagrodzenia zasadniczego i kwotę maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym Burmistrza w gminie do 15 tys. Mieszkańców następująco: od 3400 – 4700 zł, zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) wynosi 1900 zł.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Wójtowi (Burmistrzowi, Prezydentowi Miasta) przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec Panu Jackowi Tarnowskiemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

**WYNAGRODZENIE MIESIĘCZNE**  
**p. JACKA TARNOWSKIEGO, PEŁNIĄCEGO FUNKCJĘ BURMISTRZA**  
**MIASTA I GMINY POŁANIEC OD 2006r.**

		Wynagrodzenie miesięczne brutto (zł)				Łączna kwota wynagrodzenia (miesięcznie) brutto
		Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Dodatek specjalny	Dodatek za wieloletnią pracę	
<b>Kadencja 2006-2010</b>	2006	4630	1550	40%=2472	19%=879,70	9531,70
	2007	4630	1550	40%=2472	19%=879,70	9531,70
	2008	4630	1550	40%=2472	19%=879,70	9531,70
	2009	5240	1750	40%=2796	20%=1048	10834
	2010	5240	1750	40%=2796	20%=1048	10834
<b>Kadencja 2010-2014</b>	2010	5 900	1 900	35% = 2730	20%= 1180	11710
	2011	5 900	1 900	35% = 2730	20%= 1180	11710
	2012	5 900	1 900	35% = 2730	20%= 1180	11710
	2013	5 900	1 900	35% = 2730	20%= 1180	11710

	2014	5 900	1 900	35% = 2730	20%= 1180	11710
<b>Kadencja 2014-2018</b>	2014	5 900	1 900	35% = 2730	20%= 1180	11710
	2015	5 900	1 900	35% = 2730	20%= 1180	11710
	2016	5 900	1 900	35% = 2730	20%= 1180	11710
	2017	5 900	1 900	35% = 2730	20%= 1180	11710
	2018	5 900	1 900	35% = 2730	20%= 1180	11710
	2018.07.01- 2018.11.20	4 700	1 900	40%=2640	20%= 940	10180
	<b>Kadencja 2018 - 2023</b>	<b>od 21.11.2018</b>	<b>4 000</b>	<b>1 900</b>	<b>20% =1180</b>	<b>20%= 800</b>

**WYNAGRODZENIE WÓJTÓW I BURMISTRZÓW SĄSIEDNICH GMIN  
(KADENCJA 2018 – 2023)**

<b>GMINA</b>	<b>KWOTA WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNEGO ( brutto)</b>
Wójt Gminy Łubnice	10 180,00 zł
Wójt Gminy Rytwiany	10 180,00 zł
Wójt Gminy Oleśnica	10 180,00 zł
Wójt Gminy Szydłów	9 757,00 zł
Burmistrz Miasta i Gminy Osiek	10 180,00 zł
Burmistrz Miasta i Gminy Staszów	10 620, 00zł
<b>Burmistrz Miasta i Gminy Połaniec</b>	<b>7 880,00 zł</b>

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały jak wyżej okazało się konieczne.