

Projekt

z dnia 17 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W POŁAŃCU**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.¹⁾), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 - 4, art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6 - 9, ust. 3 i 4, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 poz.1638 ze zm.²⁾) Rada Miejska w Połańcu, uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec Panu Jackowi Benedyktowi Nowakowi, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 11 100 zł (słownie złotych: jedenaście tysięcy sto złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 400 zł (słownie złotych: trzy tysiące czterysta złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Połańcu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia od 1 stycznia 2026r.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXVII/206/2025 Rady Miejskiej w Połańcu z dnia 17 października 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wyżej wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025 r. poz. 1436.

²⁾ Zmiany rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025 r. poz. 702, poz. 1260; z 2026 r. poz. 246.

U z a s a d n i e
do uchwały Nr..... Rady Miejskiej w Połańcu
z dnia2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2024 poz.1638 ze zm.) W oparciu o powyższe przepisy poszczególne składniki wynagrodzenia powinny mieścić się w następujących przedziałach:

1. wynagrodzenie zasadnicze: do 11 100 zł (dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców, 2. dodatek funkcyjny: do 3 400 zł (dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców, 3. dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, 4. dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalenie wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest zgodne z ww. Rozporządzeniem i ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 tejże ustawy, minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i określeniem nowych kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, przygotowany został projekt niniejszej uchwały.